

ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинге преподавателей

1. Общие положения

Настоящее положение регламентирует процедуру проведения рейтинга преподавателей в Учреждении «Костанайский высший экономический колледж Казпотребсоюза» (далее - Колледж).

Рейтинг – (от английского термина «rating» - оценка, порядок, классификация) оценка какого-либо явления по заданной шкале на том или ином основании. На основании рейтинга

осуществляется построение различных оценочных шкал (на уровне ранговых).

Рейтинг преподавателей (далее - рейтинг) – это оценка качества деятельности преподавателей Колледжа за учебный год.

2. Цели и задачи рейтинга

Цель рейтинга: повышение качества управления образовательной деятельностью преподавателей, обеспечение адекватной оценки реальной ситуации и создание тем самым предпосылок для внесения корректив в запланированные показатели развития, как преподавателей, так и всего Колледжа в целом.

Задачи рейтинга:

1. определение объективной, достоверной и полной информации о достигнутых результатах в деятельности преподавателей Колледжа,
2. стимулирование позитивной тенденции в совершенствовании системы работы преподавателей,
3. повышение эффективности учебно-воспитательного процесса и качества образовательных услуг Колледжа,
4. формирование информационной базы данных по положительному педагогическому опыту,
5. создание объективных комплексных критериев при определении претендентов из числа преподавателей Колледжа на моральное или материальное поощрение.

3. Организация и проведение рейтинга

26

Рейтинг преподавателей Колледжа проводят в соответствии со следующими принципами: объективность оценки, обязательность, гласность оценки, периодичность замеров, измеряемость параметров, учет интересов всех субъектов образовательного пространства. Организацию и обобщение итогов рейтинга преподавателей Колледжа осуществляет комиссия, в состав которой входят члены администрации (заместители директора, руководитель методического центра, заведующие отделениями), руководители кафедр, представители кадровой службы и профсоюзного комитета Колледжа. Состав комиссии по

подведению итогов рейтинга преподавателей утверждается приказом директора Колледжа.

В рейтинге принимают участие все штатные преподаватели Колледжа, имеющие учебную нагрузку не менее ставки (720 часов) и отработавшие полный учебный год.

Для комплексного оценивания деятельности преподавателей Колледжа определены наиболее значимые показатели и индикаторы: качество обучения по дисциплине, УМК, УМО

за текущий год, открытые уроки, научно-исследовательская деятельность, совершенствование

форм и методов преподавания, повышение профессионального уровня, работа классного руководителя, невыполнение запланированных мероприятий, нарушение трудовой дисциплины.

Процедура рейтинга преподавателей Колледжа:

1. в конце учебного года преподаватель, оценивая свою деятельность, заполняет рейтинговый лист в соответствии с памяткой, ответственность за достоверность и правильность информации, представленной в рейтинговом листе, несёт преподаватель;
2. на заседании кафедры дается коллективная оценка деятельности преподавателя, которая также вносится в рейтинговый лист;
3. руководитель кафедры на основании этих двух оценок выставляет среднюю оценку, которая и является окончательной для подведения рейтинга;
4. рейтинговые листы и папка-накопитель с подтверждающими документами (копии) передаются в комиссию по подведению итогов рейтинга.

Методика расчета итогового рейтингового балла показателей и индикаторов деятельности преподавателей осуществляется посредством суммирования средних оценок.

Итоги рейтинга преподавателей объявляются на первом заседании педагогического совета и представляются на сайте Колледжа. Рассмотрено на заседании методического совета: протокол № 1 от 19 сентября 2018 года